

Avviso di selezione pubblica, per titoli e prove, per la formazione di una graduatoria finalizzata all'eventuale futura assunzione a tempo determinato e part-time, eventualmente trasformabile in tempo fulltime e/o indeterminato per il profilo professionale di “Operaio Specializzato - Elettricista” inquadrato al livello IV del CCNL Servizi di pulizia e Multiservizi.

**L'AMMINISTRATORE UNICO
della società Castel di Sangro Servizi s.r.l.**

Vista la L. n. 133 del 6/08/2008;

Visto il D. Lgs. N. 165/2001, Art. 35 comma 3, Art. 36 comma 2;

Vista Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e ss.mm.ii.;

Visto il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n.174;

Visto il CCNL Multiservizi;

Vista la determina dell'Amministratore Unico n. 02 del 2025 con cui si approva il presente Avviso pubblico,

RENDE NOTO CHE

La Società Castel di Sangro Servizi S.r.l., a totale capitale pubblico, indice una procedura di selezione per esami e prove selettive, in conformità a quanto disposto dalle vigenti normative per il reclutamento del personale ed il conferimento degli incarichi redatto secondo i dettami di cui al **D.Lgs. 175/2016 - Testo Unico sulle società a partecipazione pubblica (TUSP) → art. 19** (obbligo di selezione pubblica), le **Linee guida ANAC n. 17/2020** (per il reclutamento nelle società in controllo pubblico) ed il **D.Lgs. 165/2001, art. 35** → principi di imparzialità, trasparenza, pubblicità, per la formazione di una graduatoria finalizzata all'eventuale futura assunzione a tempo determinato full time, eventualmente trasformabile in tempo indeterminato per il profilo professionale di “*Operaio Specializzato Elettricista*” inquadrato al livello **4 del CCNL Servizi di pulizia e Multiservizi**.

L'inserimento nella graduatoria finale dei candidati idonei, non impegna la Società Castel di Sangro Servizi S.r.l. al suo utilizzo, né impegna all'assunzione obbligatoria dei candidati inseriti in graduatoria.

La figura ricercata dovrà svolgere attività di vario genere relative alla realizzazione, manutenzione e riparazione di impianti elettrici civili e/o industriali, nonché di altri sistemi e lavorazioni connesse (quadri elettrici, circuiti di distribuzione, punti luce, prese, linee di alimentazione, canalizzazioni, apparecchiature elettromeccaniche, ecc.).

Dovrà essere in grado di operare su impianti nuovi o esistenti, utilizzando materiali, componenti e apparecchiature elettriche (cavi, interruttori, morsetti, tubazioni, canaline, apparecchi di protezione, strumenti di misura, ecc.) nel rispetto della normativa tecnica vigente e delle regole di buona pratica. Il lavoratore dovrà possedere una buona manualità, essere in grado di scegliere e utilizzare correttamente materiali, strumenti, utensili e attrezzature specifici del settore, nonché eseguire attività di installazione, manutenzione ordinaria e straordinaria, ricerca guasti e ripristino della funzionalità degli impianti elettrici. Saranno inoltre richieste capacità operative in interventi su piccoli impianti accessori, sistemi di illuminazione, dispositivi di comando e segnalazione e lavori di adeguamento o messa in sicurezza. L'attività potrà essere svolta sia per l'Azienda, sia – in ragione degli affidamenti da terzi contrattualizzati dalla stessa – per altri soggetti, ivi incluso il Comune socio di Castel di Sangro.

Art. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione pubblica è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Essere cittadino di uno Stato membro dell'Unione Europea;
2. Avere il pieno godimento dei diritti civili e politici (nel caso di candidati di Stati membri dell'Unione Europea diversi dall'Italia: godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza);
3. Avere assolto gli obblighi militari (per i nati prima dell'anno 1985);
4. Non aver riportato condanne penali e non trovarsi in alcuno dei casi che, a norma delle leggi vigenti, comportino l'esclusione dalla nomina negli uffici pubblici;
5. Non essere stato licenziato, dispensato e/o destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
6. Avere un'età non inferiore a 18 anni alla data di emissione dell'avviso di selezione pubblica;
7. Essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego specifico e allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale del posto oggetto di concorso, che verrà accertata direttamente per i candidati ammessi all'impiego;

8. Essere in possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado (scuola media inferiore).
9. Essere in possesso dell'attestato di qualifica professionale in materia di impiantistica elettrica e/o elettrotecnica, rilasciato da Ente/Istituto autorizzato, coerente con la qualifica richiesta dal presente bando; in alternativa, avere maturato tre anni di esperienza professionale (attività lavorativa retribuita) nell'ultimo quinquennio come operaio con mansioni di elettricista, presso pubbliche amministrazioni o imprese private.

La comprovata esperienza lavorativa deve essere dichiarata nella domanda e, contestualmente, documentata con attestazioni e certificazioni delle esperienze lavorative, da allegare alla domanda in originale o in copia conforme ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, a pena di inammissibilità della domanda per carenza di un requisito essenziale.

10. Buona conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;

11. Possesso della patente di guida di categoria B.

Non possono accedere all'impiego coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande e devono continuare a sussistere fino al momento in cui deve, eventualmente, essere emesso il provvedimento di nomina per l'assunzione. Il mancato possesso dei requisiti dichiarati dai candidati nella domanda comporta l'automatica esclusione dalla selezione, ferma restando la responsabilità individuale prevista dalla vigente normativa in caso di dichiarazioni mendaci.

La Società può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del/dei candidato/i, dalla selezione, per difetto dei requisiti previsti.

Resta facoltà della Castel di Sangro Servizi srl richiedere ai candidati, in qualsiasi fase della procedura, documentazione e/o integrazione delle dichiarazioni rese in fase di iscrizione.

Art. 2 – DOMANDA DI AMMISSIONE

- a) La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta su carta semplice in modo leggibile, utilizzando **esclusivamente, pena l'esclusione dalla selezione, il modello allegato**, che costituisce parte integrante dell'avviso di selezione.
- b) La domanda dovrà essere firmata in calce in modo leggibile e per esteso; deve inoltre riportare il luogo e la data.

Con la sottoscrizione della domanda e degli allegati, il candidato si assume tutte le responsabilità in merito alla veridicità delle dichiarazioni rese. La mancata sottoscrizione della domanda comporta la non ammissione del candidato alla selezione.

Le domande dovranno essere corredate dai seguenti documenti in carta libera ed a pena di esclusione del candidato dalla ammissione alla procedura selettiva:

1. fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
 2. fotocopia della patente di guida;
- c)** Tutti i requisiti di cui agli articoli 1 e 2 dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande (ad eccezione dell'età minima che deve essere posseduta alla data di emissione dell'avviso di selezione pubblica) e dovranno continuare a sussistere fino al momento in cui verrà emesso il provvedimento di nomina o effettuata l'assunzione.
- d)** Castel di Sangro Servizi s.r.l si riserva, durante le fasi di ammissione alla selezione, di chiedere ai candidati chiarimenti sui documenti forniti o da fornirsi;
- e)** Nella domanda dovrà obbligatoriamente indicarsi l'indirizzo presso il quale inoltrare le comunicazioni relative alla selezione ed il recapito telefonico, con l'impegno del candidato a comunicare tempestivamente all'Azienda le eventuali variazioni. Il candidato dovrà fornire anche un recapito email valido per le comunicazioni relative alla selezione ed un proprio recapito telefonico.
- f)** L'avvenuta comunicazione in sede di domanda o relativi allegati di notizie o dati falsi comporta l'esclusione dalla selezione pubblica e dalla graduatoria.
- g)** Qualora dovesse risultare in un momento successivo all'assunzione la comunicazione di dati falsi, tale circostanza comporterà la risoluzione immediata del rapporto di lavoro e la comunicazione all'autorità giudiziaria.
- h)** La partecipazione al selezione comporta implicita ed incondizionata accettazione delle norme e condizioni stabilite dal presente bando.
- i)** Castel di Sangro Servizi s.r.l. garantisce la massima riservatezza su tutte le notizie comunicate dal candidato nella domanda di ammissione.
- l)** La domanda di ammissione pervenuta oltre i termini sotto indicati comporterà l'esclusione dalla selezione pubblica.
- m)** La domanda di partecipazione, redatta su carta semplice, utilizzando lo schema allegato al presente avviso, debitamente sottoscritta, deve essere recapitata a:

Castel di Sangro Servizi s.r.l. Piazza Patini 67031 Castel di Sangro (AQ) presso l'ufficio protocollo al primo piano del Comune di Castel di Sangro in Corso Vittorio Emanuele 10.

Il plico contenente la domanda di ammissione e la documentazione relativa, da consegnare in busta chiusa, deve recare all'esterno, oltre all'intestazione e all'indirizzo del mittente, la dicitura:

“DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PER OPERAIO SPECIALIZZATO ELETTRICISTA IV LIVELLO” e dovrà pervenire, a pena di esclusione, **entro le ore 13.00 del 22/12/2025**. Eventuali richieste inviate a mezzo posta dovranno comunque pervenire entro il termine sopra indicato. Per le domande presentate direttamente, farà fede il timbro posto dall'Ufficio Protocollo del Comune di Castel di Sangro.

Castel di Sangro Servizi s.r.l. non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del partecipante alla selezione, né per eventuali disguidi postali o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

n) Non saranno ammessi alle prove della selezione i candidati le cui domande di partecipazione siano:

1. pervenute carenti sulla busta delle indicazioni del mittente e della specificazione riferita “Domanda di ammissione alla selezione per impiegato di concetto in campo informatico”;
2. state spedite oltre il termine di scadenza;
3. state spedite entro il termine di scadenza, ma pervenute oltre;
4. carenti della firma del candidato;
5. mancanti della copia dei documenti richiesti;
6. mancanti di uno o più requisiti di cui al punto “Requisiti per l'ammissione alla selezione” e punto “Domanda di ammissione”;
7. redatte su un modulo diverso da quello predisposto da Castel di Sangro Servizi s.r.l., allegato al presente avviso di selezione o comunque scaricabile sul sito www.casteldisangroservizi.it.

L'elenco dei candidati ammessi è pubblicato in una sezione dedicata all'interno del sito del Comune di Castel di Sangro, all'indirizzo www.casteldisangroservizi.it. e la pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti, senza ulteriore obbligo di comunicazione da parte della società Castel di Sangro Servizi s.r.l.

La Società ha facoltà di prorogare il termine della scadenza della selezione pubblica ed anche di annullarlo nell'interesse della società medesima per giustificati motivi.

ART.3 – PROCEDURA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

La selezione sarà effettuata da apposita Commissione nominata dall'amministratore della società Castel di Sangro Servizi s.r.l. I candidati le cui domande di ammissione verranno ritenute idonee al profilo richiesto, saranno ammessi alla fase successiva di selezione. Per la valutazione finale di ogni singolo candidato, ai punteggi ottenuti dalla valutazione della domanda, verranno sommati quelli ottenuti nella successiva fase di selezione (prova pratica).

A) Valutazione delle domande

La Commissione ha a disposizione un punteggio complessivo per la valutazione dei titoli di **Punti 12**, per ogni singolo candidato, suddiviso nelle seguenti categorie:

TITOLI	PUNTI
Titoli di Studio	2
Titoli di Servizio	5
Titoli Vari	5

A.1) Titoli di studio

I punti per la valutazione dei titoli di studio NON SONO SOMMABILI e saranno attribuiti come da tabella che segue:

TITOLO	PUNTI
Attestato di scuola professionale ad indirizzo tecnico	1
Diploma di scuola media superiore	2

A.2) Titoli di Servizio

Il candidato dovrà, in fase di calcolo richiesto in domanda di ammissione relativa i titoli di servizio, inserire esclusivamente i periodi relativi ad assunzioni, risultanti da contratto, in qualità di operaio

con mansioni di elettricista.

Saranno presi in considerazione, ai fini della valutazione del punteggio, i soli titoli di servizio relativi a esperienze professionali documentabili attraverso documentazione contrattuale.

Copia dei contratti attestanti i periodi lavorativi svolti con tale qualifica professionale e dichiarati in domanda di ammissione, dovrà essere prodotta, in caso di richiesta da parte della Castel di Sangro Servizi srl, ai fini della verifica delle dichiarazioni rese.

Ai fini della compilazione della domanda di ammissione si conteggiano come mesi di servizio solo quelli documentabili e risultanti esclusivamente da/i contratto/i di lavoro.

I punti disponibili per la valutazione dei titoli di servizio SONO SOMMABILI **fino ad un massimo di punti 5**, e saranno attribuiti come da tabella che segue:

TITOLO	PUNTI
Esperienze lavorative documentabili con contratto di lavoro subordinato alle dirette dipendenze di società pubbliche o Enti pubblici come operaio con mansioni di elettricista.	0,25 punto per ogni mese di servizio
Esperienze lavorative documentabili con contratto di lavoro subordinato, somministrazione o collaborazione svolto come operaio con mansioni di elettricista presso società private.	0,20 punti per ogni mese di servizio

A.3) Titoli vari

I titoli vari ammissibili sono:

Possesso di patente C o attestati in corso di validità relativi alla frequentazioni di corsi finalizzati al possesso di patentini. I punti disponibili per la valutazione delle patenti e dei patentini posseduti SONO SOMMABILI tra loro, e saranno attribuiti secondo i seguenti criteri:

TITOLO ABILITAZIONE	DESCRIZIONE	PUNTI
Patente C	Abilitazione alla guida di veicoli per trasporto merci > 3,5 t	3
Abilitazione per PLE con e senza stabilizzatori	Piattaforme di lavoro mobili elevabili	1
Abilitazione gru su autocarro	Patentino per gru per autocarro ai sensi della normativa vigente	1
Punteggio massimo attribuibile		5

Art. 4 – PROVA D'ESAME

Allo svolgimento della PROVA SELETTIVA D'ESAME provvederà apposita Commissione Giudicatrice nominata dalla Società Castel di Sangro Servizi srl.

La prova si svolgerà nella data e nella sede che sarà stabilita dalla Commissione Giudicatrice della selezione pubblica.

La data della prova potrà essere comunicata anche con un minimo preavviso da parte della Commissione Giudicatrice.

Ogni decisione inerente le ammissioni alla selezione e/o esclusione alla prova e comunque, più in generale, tutto quanto attenga allo svolgimento della selezione stessa, è rimesso al giudizio insindacabile della Commissione Giudicatrice.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova, nonché la data, l'orario e la sede delle prove, verranno pubblicate sul sito www.casteldisangroservizi.it. Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti, senza ulteriore obbligo di comunicazione da parte di Castel di Sangro Servizi s.r.l.

I candidati dovranno presentarsi alle prove selettive muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità (pena la non partecipazione alle prove selettive).

La mancata presentazione nel giorno e nell'ora definita costituiranno elemento di esclusione dalla partecipazione alla selezione.

La Commissione Giudicatrice, rilevata l'identità dei partecipanti, dall'elenco dei candidati ammessi alla prova d'esame, previo accertamento della assenza di motivi di incompatibilità tra i suoi componenti e gli aspiranti candidati, determina i criteri per la prova e la loro valutazione. Alla fine della selezione, provvede alla formazione della graduatoria di merito dei concorrenti ritenuti idonei.

La prova d'esame consiste in una prova pratica, con un punteggio massimo attribuibile COMPLESSIVO di 18 punti, volta ad accertare la maturità e la professionalità dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi sono chiamati a svolgere

3. 1 Prova pratica

La prova pratica è finalizzata a valutare il possesso di competenze e conoscenze nell'esecuzione di tecniche specifiche connesse alla qualificazione professionale richiesta.

La prova potrà consistere nella simulazione pratica di interventi su impianti elettrici, civili e/o industriali, in situazioni definite, anche mediante l'utilizzo di attrezzature, strumentazioni di misura e materiali propri del settore; nella simulazione operativa di attività di installazione, manutenzione e ricerca guasti; nonché nella realizzazione o predisposizione di semplici circuiti, collegamenti o componenti elettrici, secondo le procedure tecniche e di sicurezza previste.

La valutazione avverrà, anche con l'ausilio di veicoli per cui sia necessaria la patente B, con verifica della capacità del loro utilizzo, nonché di ulteriori elementi che dimostrino l'attitudine al profilo richiesto.

Il punteggio ottenuto sarà proporzionale all'efficacia ed efficienza dimostrata nello svolgimento di tali operazioni e andrà da 0 a 18 punti.

L'esito della prova concorsuale sarà pubblicato sul sito www.casteldisangroservizi.it, dandone evidenza sulla home page oltre che nella apposita sezione amministrazione trasparente /bandi di concorso. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti, senza ulteriore obbligo di comunicazione da parte di Castel di Sangro Servizi s.r.l..

Art. 5 - GRADUATORIA E NOMINA DEI VINCITORI

Al termine della procedura concorsuale, verrà compilata dalla Commissione una graduatoria finale alla quale accederanno solo coloro che hanno ottenuto un **punteggio minimo di 18/30**, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste in Art. 5 DPR 487/94 come modificato dal DPR n° 693/1996.

La graduatoria è unica e ricomprende i candidati che abbiano conseguito l'idoneità.

In caso di parità di punteggio di merito tra i candidati si tiene conto, a parità di punti, dell'età del candidato, accordando la preferenza al più giovane d'età, ai sensi della vigente normativa.

Non sono computate e valutate altre forme di preferenza e precedenza.

La Commissione Esaminatrice rassegna tutti i verbali relativi alle operazioni selettive al competente organo societario, che approva le operazioni dopo aver accertato l'insussistenza di cause di illegittimità.

La graduatoria finale di merito, nel periodo di validità normativa, sarà utilizzata per future esigenze di pari categoria e profilo professionale.

Nel periodo di validità, la graduatoria finale di merito potrà essere utilizzata, nei limiti e con le modalità previste dalla normativa di tempo in tempo vigente, per assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale, di pari categoria e profilo professionale.

Art. 6 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO DEGLI IDONEI

La società si riserva di attingere dalla graduatoria personale da assumere a tempo determinato o indeterminato, full-time o part-time, in relazione all'effettivo fabbisogno derivante della gestione delle attività d'impresa.

In ogni caso i soggetti utilmente collocati in graduatoria, prima dell'assunzione, devono presentare, i documenti attestanti il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione che dovrà avvenire entro 15 giorni dalla richiesta, qualora, in forza di legge, i documenti stessi non debbano essere acquisiti direttamente dalla società.

Il candidato risultato vincitore sarà invitato ad assumere servizio, in caso di necessità, in via provvisoria ed urgente, anche sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'accesso, ed è assunto in prova nella categoria e nel profilo professionale del posto messo a selezione.

Il neo assunto, contestualmente alla stipula del contratto individuale di lavoro, dovrà dichiarare di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità con la attività svolta dalla società, previste nel Codice Civile e all'art. 53 del D.Lgs. 165/01 e successive modifiche ed integrazioni, per quanto applicabile alle società pubbliche. La Società ha facoltà di accertare, tramite certificazione medica rilasciata dall'autorità competente, l'idoneità fisica del lavoratore al posto da ricoprire, richiedendo altresì l'effettuazione degli accertamenti sanitari previsti dalla legge nel termine di 30 giorni dall'entrata in servizio. Se la certificazione richiesta non viene prodotta, senza giustificato motivo, nel termine indicato, ovvero dalla stessa risulti l'inidoneità psico-fisica del lavoratore al posto da ricoprire, verrà adottato il provvedimento di decadenza dall'impiego.

Art. 7 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Gli idonei saranno, in caso di assunzione, inquadrati al livello 4 del CCNL Servizi di pulizia e Multiservizi, vigente al momento dell'assunzione, secondo i parametri retributivi previsti dal vigente CCNL, naturalmente proporzionati al monte ore effettuato (se part-time o full-time).

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

Art. 8 - NORME GENERALI

La società si riserva la facoltà, con provvedimento motivato, di prorogare e/o riaprire i termini dell'avviso ovvero di revocare la selezione per motivi di pubblico interesse; inoltre può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

Per quanto non contemplato nel presente avviso valgono le norme del vigente Regolamento sulle modalità di reclutamento del personale della società Castel di Sangro Servizi srl e la normativa in materia di assunzioni nel pubblico impiego.

Si applicano le disposizioni di cui alla legge n. 125/1991, che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art.9 - VERIFICHE

La società, ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/00, effettuerà i controlli che riterrà opportuni, anche a campione, per verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora dal suddetto controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, il dichiarante incorrerà nelle sanzioni previste dall'art. 495 CP, oltre ad essere escluso dalla procedura selettiva, nonché decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Art. 10 - ACCESSO AI DATI

I candidati hanno la facoltà di esercitare il diritto di visione ed accesso agli atti della procedura selettiva, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia.

Art. 11 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione è espletato unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva e lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche, anche ad opera di eventuali soggetti esterni di ausilio alle attività selettive, ed archiviazione cartacea dei relativi atti. Ai sensi del Decreto Legislativo 30 Giugno 2003, n° 196 il candidato/a autorizza pertanto la Castel di Sangro Servizi srl ed eventuali soggetti esterni, limitatamente alle attività di ausilio alla procedura selettiva, a pubblicare sul proprio sito i dati personali necessari ad effettuare le convocazioni e ad espletare l'eventuale preselezione e le prove selettive.

I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Art.12 – DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso valgono, le disposizioni previste dalla normativa vigente in materia.

Il presente avviso di selezione costituisce “*lex specialis*” della procedura selettiva, pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

La Castel di Sangro Servizi srl si riserva la facoltà, per ragioni di pubblico interesse, di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso di selezione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme di legge e dei contratti collettivi nazionali e regolamenti della società.